



Huom. Yhteystiedot eivät ajantasalla (v. -12 tilanne)


---

# Työ- ja organisaatiopsykologian erikoispsykologikoulutus

---

Risto Puutio (lehtori/JY)

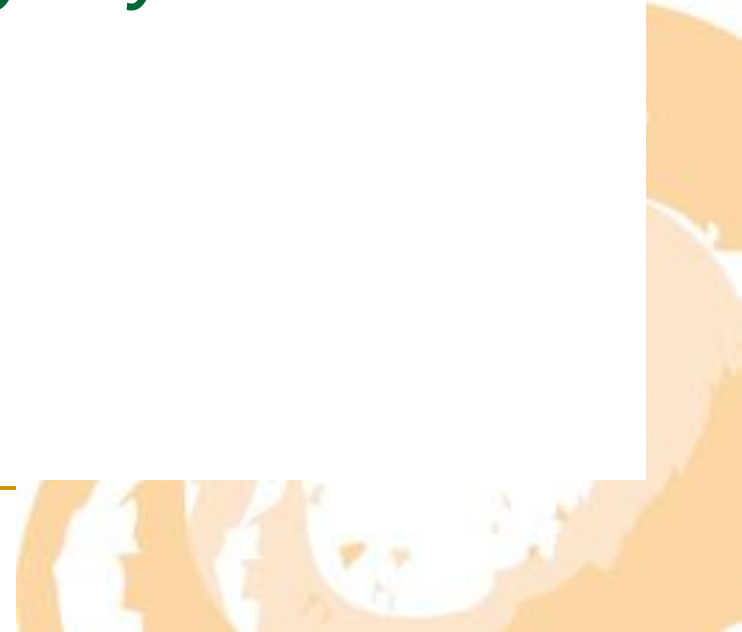
Anna-Liisa Elo (professori/UTA)





---


*Erikoispsykologi on oman sovellusalansa  
käytäntöjen kehittäjä, joka hyödyntää alansa  
tieteellistä tutkimusta*





---

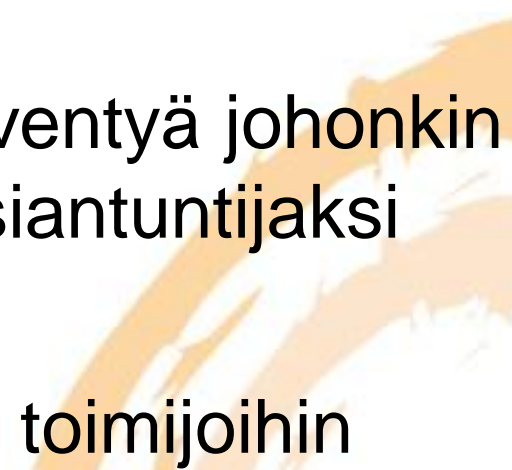
# Työelämän muutoksissa:

- Psykologiselle tiedolle on paljon tarvetta
  - Psykologit työllistyvät yhä enemmän työelämän ohjaus-, konsultointi- ja kehittämistehtäviin
  - Työ- ja organisaatiopsykologia kehittyy voimakkaasti
- 
-



---

# T&O erikoispsykologikoulutuksesta saa:

1. Työ- ja organisaatiopsykologian yleissivistyksen
  2. Tutkimustietoon perustuvan opetuksen
  3. Mahdollisuuden ja tuen syventyä johonkin teemaan ja kehittyä sen asiantuntijaksi
  4. Tilaisuuksia verkottua alan toimijoihin
- 
- 



# T&O erikoispsykologikoulutus

---

Psykologeille, jotka työskentelevät:


- Organisaatioiden ja työelämän kehittämis- ja konsultointitehtävissä
  - Työterveyshuollossa
  - Ammatinvalinnan ohjauksessa
  - Henkilöstöhallinnossa
  - Henkilöstön arviointi- ja valintatehtävissä
  - Työikäisten kuntoutuksessa
- 





# Opintojen sisältö (120 op.)

| Ammatilliset erikoistumisopinnot<br>65 op.  | Tutkimusmenetelmäopinnot<br>15 op.   | Lisensiaatintutkimus<br>40 op.   |
|---|--|--|
| <p>a) Ohjattu työkokemus<br/>10 op.</p> <p>b) Teoreettiset opinnot sekä diagnosoinnin ja kehittämisen menetelytavat (55 op.)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Yksilön suhde työhön</li><li>- Henkilöstö</li><li>- Organisaatio</li></ul> | Tieteenteoria ja -filosofia, tieteellinen kirjoittaminen, tutkimusaineiston analyysimenetelmät ja muita erikoisalan omia tutkimusmenetelmäopintoja | Työ- ja organisaatiopsykologian alaan liittyvä tieteellinen, artikkelimuotoon kirjoitettu tutkimus |



---

## Työterveyshuollon psykologilta vaadittavan koulutuksen voi suorittaa osana koulutusta (suorittamalla seuraavat kurssit):

- Työ- ja organisaatiopsykologian teoreettiset lähtökohdat TYO1A
  - Tutkimusmetodologia YHT1A
  - Työn analysointi ja kehittäminen TYO1B01
  - Työstressi ja työhyvinvoinnin edistäminen TYO1B03
  - Työterveyshuolto ja henkilöstövoimavarojen kehittäminen TYO1C05
-



# Työnohjaus osana opintoja:

---

- Oman työn käytäntöjen tutkimisen paikka
    - Toiminnan vaihtoehtojen miettimistä haastavissa työtilanteissa
    - Omien kokemusten jakamista ja "kuuntelemista"
    - Teoriatiedon kytkemistä käytännön tilanteisiin
  
  - Ammatillisen identiteetin rakentelun paikka
    - Omien ihanteiden sanottamista ja kriittistä arviointia
    - Oman ammatillisen käsialan sanottamista
    - Ammatillisten mallien saamista muilta
- 







---

# T&O opetuksen näkökulmia

## 1. Tutkimustiedon ja teoreettisten käsitteiden kautta asioiden jäsentäminen

- mitä on tutkittu / millä käsitteillä puhua ja jäsentää
- mistä voin lukea lisää aiheesta


## 2. Työelämän käytännön kysymysten tarkastelu

- miten kurssin sisällöt liittyvät työelämän käytännön ilmiöihin
- miten käsillä olevaa tietämystä sovelletaan käytäntöön

## 3. Omakohtaisen osaamisen kehittäminen

- miten kytken sisältöä omaan käytäntööni
  - miten sisältö haastaa minua
  - mitä ideoita saan tutkijana
- 





---


# Esimerkkejä liseniaatintutkimuksista työ- ja organisaatiopsykologiasta:

- Anne Landenperä-Seunavaara (2008) Arkaluonteisuus esimiesten työnohjauskeskusteluissa
  - Marie Rautava (2011) Asiantuntijasta fasilitaattoriksi – verkostokonsultin roolin jännitteet koulutettavien kertomana
  - Siina Suikki (tarkastuksessa) Esimiehensä kiusaamat. Fenomenologinen tutkimus työpaikkakiusaamisen kokemuksesta
  - Mervi Herranen (tarkastuksessa): Johtajaidentiteettiä rakentamassa. Tutkimus viiden akateemisen johtajan identiteettikertomuksista
  - Päivi Leivo: Työn imu, työn voimavaratekijät ja tuloksellisuuskokemukset sairaalaorganisaatiossa
  - Marianne Vendell: Työn voimavaroista työn imuun. Työn sisäisten ja ulkoisten voimavarojen yhteys työn imuun metalliteollisuudessa.
  - Tuija Makkonen: Lyhyt tietoisuustaitointerventio esimiesten työuupumukseen
-



---

## Tutkimuksellisia painopisteitä eri yliopistoissa:

- **HY:** Työn, teknologian ja organisaatioiden psykologia
  - **Itä-Suomi:** esim. työelämän muutokset ja lisääntyvän kontrollin seuraukset
  - **JY:** Työhyvinvoinnin ja -terveyden tutkimus (Life course, work and well-being).
  - **TaY:** Ympäristö, työ ja hyvinvointi
- 
- 



---

# Lisätietoja koulutuksesta

- Erikoisalas sihteeri Anne Jaskio

[anne.jaskio@jyu.fi](mailto:anne.jaskio@jyu.fi)

040 8053492

- Lehtori Risto Puutio

[risto.puutio@jyu.fi](mailto:risto.puutio@jyu.fi)

p. 040 8053525

