

YHTEISÖ: Miten yhteistyömme sujuu?

Yhteisö-kyselyssä on sekä ilmapiiriin että vuorovaikutukseen liittyviä väittämiä ja kysymyksiä. Valitse niistä teille sopivimmat. Tee valinta mahdollisuuksien mukaan yhdessä työntekijöiden kanssa. Kyselyn avoimet kyselyt tukevat voimakkaasti kehittämistä. Niistä saat jo runsaasti tietoa siitä, mitä työntekijöiden mielestä asioille pitäisi tehdä.

ILMAPIIRIIN LIITTYVÄT KYSYMYKSET

Millä sanoilla kuvailisit työilmapiiriämme?

Miten tyytyväinen olet tämänhetkiseen työilmapiiriimme?



Miten hyvin seuraavat ominaisuudet kuvaavat työilmapiiriämme?

	1= Ei kuvaa ollenkaan	2= Kuvaa vain vähän	3= Kuvaa melko selvästi	4= Kuvaa täysin
Rento	1	2	3	4
Iloinen	1	2	3	4
Lämmin	1	2	3	4
Avoin	1	2	3	4
Kannustava	1	2	3	4
Uusia ideoita tukeva	1	2	3	4
Arvostava	1	2	3	4
Yhteiseen etuun tähtäävä	1	2	3	4
Anteeksiantava	1	2	3	4
Luottava	1	2	3	4
Välittävä	1	2	3	4
Rakentava	1	2	3	4
Myönteinen	1	2	3	4

Millaiseksi kuvailisit parasta mahdollista työilmapiiriä – unelmien työilmapiiriä noin ylipäätään?

Jos paras mahdollinen työilmapiiri on luku 10, niin mikä luku kuvaa tämänhetkistä työilmapiiriämme?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Mitä voisimme työilmapiiriin liittyen tehdä, jotta pääsisimme lähemmäs kymppin työilmapiiriä?

(Huomioi, että tämä liittyy em. skaalakysymykseen, ja niitä käytetään yhdessä)

Mitkä työilmapiiriin liittyvät asiat meillä ovat hyvin? Mikä meillä jo siis toimii hyvin?

Millaisia havaintoja olet tehnyt työilmapiirin vaikutuksesta omaan työhyvinvointiisi?

Vinkki! Voit soveltaa myös edellä kuvattuja kysymyksiä myös muihin aihealueisiin ja kysyä esimerkiksi, mitkä asiakastyöhön tai esimiestyöhön liittyvät asiat ovat hyvin, tai jos paras mahdollinen esimiestyö olisi 10, missä olemme tällä hetkellä?

VUOROVAIKUTUKSEEN LIITTYVÄT KYSYMYKSET

Miten hyvin seuraavat väittämät kuvaavat työpaikkanne vuorovaikutusta?

	1=Ei kuvaa ollenkaan	2=Kuvaa vain vähän	3=Kuvaa melko selvästi	4=Kuvaa täysin
Kehumme toisiamme	1	2	3	4
Arvostamme toistemme mielipiteitä	1	2	3	4
Jaamme osaamistamme keskenämme	1	2	3	4
Jaamme tietoa riittävästi keskenämme	1	2	3	4
Kuuntelemme toisiamme aidosti	1	2	3	4

Annamme palautetta toisillemme rakentavasti	1	2	3	4
Puhumme enemmän myönteisistä kuin kielteisistä työhön liittyvistä asioista	1	2	3	4
Emme valita "valittamisen ilosta"	1	2	3	4
Kannustamme toisiamme	1	2	3	4
Tuemme toisiamme	1	2	3	4
Puhumme hyvää toisistamme kasvotusten	1	2	3	4
Tervehdimme toisiamme	1	2	3	4
Puhumme toisillemme kunnioittavasti	1	2	3	4
Olemme ystävällisiä toisillemme	1	2	3	4
Jaamme kohtaamiamme onnistumisia	1	2	3	4
Emme arvostele toisiamme selän takana	1	2	3	4
Emme syyttele toisiamme epäonnistumisista	1	2	3	4
Pyydämme anteeksi toisiltamme tarpeen mukaan	1	2	3	4
Osoitamme toisillemme myötätuntoa tarpeen mukaan	1	2	3	4
Annamme toisillemme rakentavia neuvoja	1	2	3	4
Korostamme puheissamme vaikeina hetkinä aikaisempia onnistumisiamme	1	2	3	4
Korostamme puheissamme vaikeina aikoina sitä, että tulevaisuudessa asiat voivat olla paremmin	1	2	3	4

Miten tyytyväinen olet siihen, miten työntekijöiden välinen vuorovaikutus sujuu?



Mikä toimii jo hyvin työntekijöiden keskinäisessä vuorovaikutuksessa ja puhetavoissa? Mikä siinä on hyvää ja arvostettavaa? Mistä voidaan olla ylpeitä?

Mitä sinä voisit tehdä vuorovaikutuksen parantamiseksi? Mitä koko työpaikan väki voisi tehdä vuorovaikutuksen parantamiseksi? Mitä esimiehesi voisi tehdä vuorovaikutuksen parantamiseksi?

Vinkki! Muokkaa em. avoimista kysymyksistä myös muihin aihealueisiin liittyviä kysymyksiä: Mikä toimii jo hyvin asiakastyössä? Mikä siinä on hyvää ja arvostettavaa? Mistä voidaan olla ylpeitä?