

## ESIMIESTYÖ

Esimies-kyselyyn kuuluvat alla olevat väittämät ja kysymykset. Väittämäryhmän 2 väittämien tavoitteena on herätellä vastaajaa huomaamaan myös se, miten hän voi omalla toiminnallaan vaikuttaa ja luoda edellytyksiä esimiehen toiminnalle. Kohteena on siis esimies–työntekijä-suhde. On mahdollista ohjeistaa kysely siten, että näihin väittämiin ei velvoiteta ketään vastaamaan, vaan ohjeistetaan itsekseen pohtimaan näitä ja tekemään itsearviointi ilman, että lähettää vastauksia esimiehelle. Sopikaa tästä yhdessä. Voit muokata väittämiä ja kysymyksiä. Muista kyselyistä esimerkiksi Yksilö- ja Yhteisö-kyselyistä voit katsoa ideoita uusien kysymystyyppien luomiseksi.

## ESIMIEHEN TOIMINTA

Seuraavassa esitetään esimiehesi toimintaan liittyviä väittämiä. Ole hyvä ja arvioi, miten hyvin ne kuvaavat esimiehesi toimintaa.

	1=Ei kuvaa ollenkaan	2=Kuvaa vain vähän	3=Kuvaa melko selvästi	4=Kuvaa täysin
Esimieheni tukee minua riittävästi.	1	2	3	4
Esimieheni puhuu minulle ystävällisesti.	1	2	3	4
Esimieheni kannustaa minua.	1	2	3	4
Esimieheni luo uskoa tulevaan, kun sitä tarvitaan.	1	2	3	4
Esimieheni kohtelee minua arvostavasti.	1	2	3	4
Esimieheni on luotettava.	1	2	3	4
Esimieheni toiminta on reilua.	1	2	3	4
Esimieheni on riittävästi saatavilla/tavoitettavissa.	1	2	3	4
Esimieheni kyselee riittävästi työstäni.	1	2	3	4
Esimieheni on kiinnostunut siitä, miten voin työssäni.	1	2	3	4
Esimieheni ottaa palautetta vastaan työstään rauhallisesti.	1	2	3	4

## ESIMIESSUHDE

Seuraavassa esitetään väittämiä, jotka kuvaavat sinun ja esimiehesi suhdetta. Arvioi, miten hyvin seuraavat väitteet kuvaavat omaa toimintaasi.

	1=Ei kuvaa ollenkaan	2=Kuvaa vain vähän	3=Kuvaa melko selvästi	4=Kuvaa täysin
Keskustelen esimieheni kanssa ikävistäkin asioista rauhallisesti.	1	2	3	4
Otan nopeasti yhteyttä esimieheeni, jos tarvitsen lisää tukea.	1	2	3	4
Pyrin omalla toiminnallani tukemaan esimiestäni hänen työssään.	1	2	3	4
Teen aktiivisesti esimiehelleni ehdotuksia työni/työpaikkamme kehittämiseksi.	1	2	3	4
Puhun esimiehelleni ystävällisesti.	1	2	3	4
Annan esimiehelleni palautetta rakentavasti.	1	2	3	4
Pyrin tarkastelemaan asioita myös esimieheni näkökulmasta.	1	2	3	4
Mikäli jokin asia on esimieheni ja minun välillä epäselvää, selvitän asian nopeasti.	1	2	3	4
Puhun esimiehestäni eteenpäin vain hyviä asioita.	1	2	3	4
Toimin siten, että esimieheni voi luottaa minuun.	1	2	3	4
Mikäli en ole tyytyväinen esimieheni toimintaan, otan asian puheeksi hänen kanssaan viipymättä.	1	2	3	4

Miten tyytyväinen noin yleisesti ottaen olet sinun ja esimiehesi suhteeseen?



Jos ensi yönä sinusta tulisi työpaikkasi esimies, mitä tekisit uudella tavalla/toisin?

---



---

Anna kolme konkreettista vinkkiä esimiehellesi, miten hän voisi olla sinulle parempi esimies.

---



---

Anna itsellesi kolme neuvoa, jotka edistäisivät sinun ja esimiehesi välistä yhteistyötä.

---

---

Missä määrin esimiestyö kaipaa kehittämistä työyksikössäsi juuri nyt?

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Ei kuulu tärkeisiin tai kiireellisiin kehittämiskohteisiin.

Kehittäminen olisi ihan hyväksi, mutta ei kovin kiireellistä.

Kuuluu tärkeisiin ja kiireellisiin kehittämiskohteisiin.