1 OHJAAJAN TIETOISUUS OMISTA ARVOISTAAN JA ENNAKKOLUULOISTAAN

Uskomukset ja asenteet

* Ohjaaja on tietoinen omasta kulttuuristaan ja kunnioittaa erilaisuutta.
* Ohjaaja on tietoinen kulttuurinsa ja henkilökohtaisen taustansa vaikutuksesta psykologisiin prosesseihin.
* Ohjaaja tuntee valmiuksiensa ja asiantuntemuksensa rajat.
* Ohjaaja tulee toimeen itsensä ja ohjattavan välisten rodullisten ja etnisten sekä kulttuurin ja uskomusten erojen kanssa.

Tiedot

* Ohjaaja on erityistä tietoa omasta kulttuuristaan ja sen vaikutuksesta ohjausprosessiin ja hänen käsityksiinsä normaalista ja epänormaalista.
* Ohjaajalla on tietoa ja ymmärrystä siitä, kuinka sorto, rasismi, diskriminaatio ja stereotypiat vaikuttavat häneen ihmisenä ja työntekijänä.
* Ohjaajalla on tietoa siitä, kuinka hän sosiaalisesti vaikuttaa ohjattavaansa. Hän tuntee kommunikaatiotapojen eroja ja niiden vaikutuksia vähemmistöryhmän ohjattaviin.

Taidot

* Ohjaaja hyödyntää koulutusta ja konsultaatiota kyetäkseen paremmin ja tehokkaammin ohjaamaan erilaisista kulttuureista tulevia ohjattavia.
* Ohjaaja pyrkii ymmärtämään itseään kulttuurinsa ja rotunsa jäsenenä sekä kehittämään itselleen ei-rasistista identiteettiä.

Lairio, M.,Puukari, S. & Varis, E. 1999. Oppilaanohjaus maahanmuuttajaoppilaiden tukena. Teoksessa Matinheikki-Kokko K. Monikulttuurinen koulutusperusteita ja -kokemuksia. Helsinki: Hakapaino Oy, 130